

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комитета
по ценам и тарифам
Правительства
Хабаровского края

" 15 " декабря 2023 г.
А.В. Сидорова

ПЛАН

по противодействию коррупции на 2024 год
комитета по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края
(далее – Комитет)

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Ожидаемый результат
Совершенствование государственного управления в целях предупреждения коррупции по направлениям:				
1. Реализация кадровой политики и прохождение государственной гражданской службы Хабаровского края				
1.1	Разработка и утверждение плана по противодействию коррупции	до 15 декабря 2023 г.	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Реализация мер по противодействию коррупции на плановой основе с учетом специфики деятельности Комитета
1.2.	Рассмотрение вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции, обсуждение проекта Плана по противодействию коррупции на следующий календарный год на заседании Общественного совета при Комитете	два раза в год, по отдельному плану	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в Комитете, в разработке дополнительных мер по совершенствованию антикоррупционной деятельности

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Ожидаемый результат
1.3.	Рассмотрение вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в Комитете на аппаратных совещаниях при председателе Комитета	один раз в год, по отдельному плану	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в Комитете
1.4.	Осуществление контроля кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел сотрудников, замещающих должности государственной гражданской службы Комитета, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	постоянно	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Минимизация коррупционных рисков в Комитете
1.5.	Организация и проведение работы по предоставлению государственным гражданам службами Комитета сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с законодательством, предоставляемых государственным гражданам службами, лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Хабаровского края, а также их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2023 года	до 30.04.2024	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Предупреждение коррупционных правонарушений со стороны государственных гражданских служащих Комитета
1.6.	Размещение на официальном сайте Комитета сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Комитета за 2023 год	до 15.05.2024 (при необходимости)	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Обеспечение открытости и доступности информации
1.7.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Комитета и урегулированию конфликта интересов	постоянно в течение 2024 г.	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Соблюдение государственным служащим служебными требованиями к служебному поведению

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Ожидаемый результат
1.8.	Обеспечение деятельности должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Комитета в соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 19.01.2010 № 4 "Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, и государственными гражданами службами Хабаровского края, и соблюдения государственным гражданами службами Хабаровского края требований к служебному поведению"	постоянно в течение 2024 г.	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Предупреждение коррупционных правонарушений со стороны граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы
1.9.	Организаций и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений	постоянно в течение 2024 г.	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Минимизация коррупционных рисков в Комитете
1.10.	Обеспечение ознакомления гражданских служащих Комитета по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдения общих принципов служебного поведения; об ограничениях и запретах, связанных с гражданской службой; о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; разъяснения последствий за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	постоянно в течение 2024 г.	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Повышение уровня правовой осведомленности государственных гражданских служащих Комитета
1.11.	Осуществление контроля по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	постоянно в течение 2024 г.	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Минимизация коррупционных рисков в Комитете
1.12.	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих Комитета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	согласно плану профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Предупреждение коррупционных правонарушений, повышение эффективности деятельности государственных

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Ожидаемый результат
		служащих на 2024 год	гражданских служащих	
1.13.	Обучение государственных гражданских служащих Комитета, впервые поступивших на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	по мере необходимости, по отдельному плану	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Предупреждение коррупционных правонарушений, повышение эффективности деятельности государственных гражданских служащих Комитета
1.14.	Обеспечение доступности при проведении конкурсов по отбору кандидатов для поступления на государственную гражданскую службу края в соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 25.10.2007 № 151 "Об организационно-методическом обеспечении проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы края и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы края в органах исполнительной власти края"	постоянно, по мере объявления конкурсов в течение 2024 г.	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Минимизация коррупционных рисков, профилактика коррупционных правонарушений
1.15.	Обеспечение деятельности должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Комитета в соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 19.01.2010 № 4 "Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, и государственными гражданами Хабаровского края, и соблюдения государственным гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению"	постоянно в течение 2024г.	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Предупреждение коррупционных правонарушений со стороны граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Ожидаемый результат
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в Комитете, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Комитета и иных документов в целях выявления с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики коррупционных факторов и устранения таких факторов	постоянно в течение 2024 г.	заместитель председателя по правовой работе, вопросам тарифного регулирования и контроля за порядком ценообразования; отдел правовой работы	Повышение качества подготовки нормативных правовых актов, снижение коррупционных рисков
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Комитете	постоянно в течение 2024 г.	заместитель председателя по правовой работе, вопросам тарифного регулирования и контроля за порядком ценообразования, отдел правовой работы, отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Выявление и пресечение фактов коррупционных правонарушений
3. Взаимодействие Комитета с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Комитета				
3.1.	Обеспечение размещения информации на официальном Интернет-портале Правительства Хабаровского края: - о деятельности Комитета - о результатах проведенных контрольных мероприятий и принятых тарифных решений - по вопросам противодействия коррупции - о работе "телефона доверия" по вопросам возможных случаев коррупции в Комитете	постоянно в течение 2024 г.	отдел по информационной работе, отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Повышение открытости и доступности информации о деятельности Комитета

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Ожидаемый результат
3.2.	Организация личного приема граждан руководителями Комитета по вопросам, входящим в компетенцию Комитета, в том числе по вопросам противодействия коррупции	в течение 2024 г., в соответствии с графиком	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Оперативное принятие мер по минимизации коррупционных рисков
3.3.	Проведение мониторинга письменных и устных обращений граждан по фактам проявления коррупции, анализ принятых мер	25 декабря 2024 г.	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы, отдел правовой работы	Повышение качества работы с обращениями граждан, оперативное принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с обращениями указанной категории
3.4.	Совершенствование форм информационного взаимодействия Комитета с населением в соответствии с распоряжением Губернатора Хабаровского края от 23 марта 2007 г. № 131-р "О вопросах информационного взаимодействия с населением"	постоянно в течение 2024 г.	отдел по информационной работе	Освещение в средствах массовой информации мероприятий Комитета, направленных на противодействие коррупции
3.5.	Организация и проведение "Прямых линий" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности комитета по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края	по отдельному плану (июнь, декабрь)	отдел государственной службы и организационно-кадровой работы	Повышение качества работы с обращениями граждан, оперативное принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с обращениями антикоррупционной направленности